

2020-2021-01 学期矿山智能开采专业教研教改会议纪要



议题：专业建设内部研讨会

时间：2021年9月2日

地点：明正楼 214 办公室

参会人员：谢圣权院长、宋军书记、朱敏科长、全体教研室教师

2021年9月2日上午9点，由二级学院牵头组织的专业建设内部研讨会在明正楼 214 办公室召开了。会议主要议题是：一、请您谈谈目前我们在专业建设、团队建设方面存在哪些问题？二、请您结合行业发展趋势，谈谈未来 3-5 年，甚至更长时间，这两个专业在发展中可能遇到的瓶颈和掣肘点有哪些？三、如果将来专业发展确实遇到了类似的瓶颈和掣肘点，请您谈谈对应的解决方案。会议由宋军书记主持，纪要如下：

1、专业带头人谭程鹏教授在发言中表示，当前矿山智能化开采专业面临的重大问题依然是生存问题。近几年本专业招生人数急剧下滑，目前全部在校生不足百人，19 级仅有 9 人，20 级一共 13 人。不过我们认为造成这种现状的原因是复杂的，既有我国矿山生产总体形势的影响，也与行业生产方式、环境以及当下我国家庭生育观念等现实情况相关。在调研中我们发现，一方面，目前我国的能源需求中煤炭能源占比依然不低，约为 19%，化工能源占比约 40%，清洁能源占比约 40%；另一方面矿山企业人才需求其实也仍旧旺盛。因此，专业建设中我们应该拓展思路，改进方法，扭转现今不利形式。同时谭教授还谈及专业建设中，在教研教改、师资力量、实训条件建设等方面存在的不足和解决思路。

2、谢圣权院长在发言中指出了本专业在学校整体专业结构和建设中的重要性。希望教研室全体教师二级学院的带领下克服目前的困难，逐步做大做强本专业。他希望教研室应该加强内部资源的整合，加强与培训学院的合作，在学员招录形式、人才培养模式、技术服务手段等方面展开有益的探索。加强与优质企业的联系和沟通，一是在矿山开采各专业方向方面进行科学融合，二是在课程设置方面要涵盖技能考核和资格证考核方面的要求，同时应遴选与其相适应的教学内容。

3、宋军书记在发言中，将专业建设改革生动形象地比喻成景观河的流水。一是上游来水不足，涵盖行业社会及专业团队建设两个方面的问题；二是中段水

不活，涵盖专业定位和学校支持及实训室建设条件等问题；三是下游走水不畅，对应专业人才就业机制不畅的问题。由此他提出相关建议，针对上水一要调动企业积极性，二要放宽专业口径，三要找准人才培养方向；针对中段水，一要做好现有实训条件的维护，二要积极做好技能教学手段的改进，比如技能培养进企业；针对下游水，要整合行业资源，加强教学、辅导员老师和就业专干的配合。

与会人员签字：